



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Πολιτισμού

Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων &
Πολιτιστικής Κληρονομιάς
Εφορεία Αρχαιοτήτων Χανίων
Τμήμα Διοικητικής & Οικονομικής Υποστήριξης

Ταχ. Δ/ση : Στοά Βαρδινογιάννη (4^{ος})
Ταχ. Κώδικας : 731 34, Χανιά
Πληροφορίες : Ε. Μπιτσάκη
Τηλέφωνο : 2821044418, 2821094487
Email : ebitsaki@culture.gr

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στα Χανιά, σήμερα 03-12-2024, ημέρα Τρίτη, μεταξύ των συμβαλλομένων:

A) Του πρώτου των συμβαλλομένων – εργοδότη «ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑΣ – ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΧΑΝΙΩΝ», που εδρεύει στα Χανιά, οδός Στοά Βαρδινογιάννη, 4^{ος} όροφος, Τ.Κ. 73134, όπως αυτό εκπροσωπείται από την Προϊσταμένη Ελένη Παπαδοπούλου, η οποία ενεργεί για λογαριασμό του Ελληνικού Δημοσίου σύμφωνα με την αρ. πρωτ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ΔΔΑΔ/ΤΔΜΠ/-541/4190/3975/2990/02-02-2018 Απόφαση ορισμού της και

B) Του/ης δεύτερου/ης των συμβαλλομένων κ. Ανδρέα Μανουσάκη του Ιωάννη, Τ.Κ. 73008, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα:

1. Ο/Η δεύτερος/η των συμβαλλομένων θα απασχοληθεί σύμφωνα με την υπ' αρ. πρωτ. 535610/02-12-2024 (ΑΔΑ:613Ζ46ΝΚΟΤ-ΓΗΠ) Απόφαση πρόσληψης επιστημονικού προσωπικού και λοιπών ειδικοτήτων με Σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που αφορά στο υποέργο 4 «Αρχαιολογικές Έρευνες και Εργασίες» στο πλαίσιο του Έργου «Παρεμβάσεις βελτίωσης του δημοσίου χώρου Δήμου Χανίων», που θα υλοποιηθεί απολογιστικά και με αυτεπιστασία από την Εφορεία Αρχαιοτήτων Χανίων, με την ειδικότητα του ΔΕ Εργατοτεχνιτών,

Ελλάδα 2.0
ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης
NextGenerationEU

για χρονικό διάστημα από 04.12.2024 έως 10.03.2025 με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης της σύμβασης έως το τέλος του έργου, αλλά και δυνατότητα περαιτέρω παράτασης εφόσον το έργο συνεχιστεί και επαρκούν οι διαθέσιμες πιστώσεις.

2. Ο/Η δεύτερος/η των συμβαλλομένων αναλαμβάνει την υποχρέωση ανελλιπούς προσφοράς εργασίας για την εκτέλεση των ανωτέρω περιγραφόμενων εργασιών κατά το καθορισμένο χρονικό διάστημα στον Δ. Χανίων.
3. Ο χρόνος εργασίας καθορίζεται σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση (40 ώρες την εβδομάδα).
4. Το ύψος του μισθού ορίζεται από το ισχύον κάθε φορά για το δημόσιο τομέα ενιαίο μισθολόγιο. Το ποσό της πιο πάνω αμοιβής θα υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις. Ρητώς διευκρινίζεται και ορίζεται ότι αμοιβή θα οφείλεται μόνο για πραγματικά παρεχόμενες εργασίες και δεν θα αμείβεται για όσες ημέρες θα απουσιάζει αδικαιολόγητα.
5. Τα στοιχεία που επηρεάζουν τη διαμόρφωση της αμοιβής θα ληφθούν υπόψη, μόνο αν ο/η εργαζόμενος/η προσκομίσει τα αντίστοιχα προβλεπόμενα δικαιολογητικά και μόνο τότε που θα τα προσκομίσει, για το εξής διάστημα και όχι το προγενέστερο.
6. Οι αποδοχές θα καταβάλλονται τακτικά κάθε μήνα, με την προϋπόθεση της έγκαιρης έγκρισης και αποστολής των σχετικών πιστώσεων. Η μισθοδοσία των προσλαμβανομένων θα βαρύνει τις πιστώσεις του Υποέργου 4 με τίτλο «Αρχαιολογικές έρευνες και εργασίες» στο πλαίσιο του Έργου «Παρεμβάσεις βελτίωσης του δημοσίου χώρου Δήμου Χανίων» της ΣΑΤΑ 0075 του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με Κ.Α. 2022ΤΑ07500003.
7. Ο/Η δεύτερος/η των συμβαλλομένων θα λαμβάνει τις προβλεπόμενες από τις κείμενες διατάξεις άδειες.
8. Ο/Η δεύτερος/η των συμβαλλομένων υποχρεούται να εκτελεί την εργασία που του/ης ανατίθεται καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας συμβάσεως υπό τις εντολές της Εφόρου, η οποία θα ασκεί τον πάσης φύσεως έλεγχο στην εργασία που του/ης ανατίθεται και θα του/ης δίνει τις σχετικές εντολές και οδηγίες. Υποχρεούται να είναι ευσυνείδητος/η, εργατικός/ή, ευπρεπής, να προσφέρει τις υπηρεσίες του/ης σύμφωνα με τις εντολές και οδηγίες των αρμόδιων οργάνων της Εφορείας με προθυμία, επιμέλεια και προσήλωση στις υποχρεώσεις του/ης. Σε περίπτωση που δεν ανταποκρίνεται στα καθήκοντά του/ης, η ΕΦ.Α. Χανίων δύναται να προχωρήσει σε λύση της σύμβασής του/ης πριν τη λήξη της πιο πάνω διάρκειας απασχόλησης.
9. Η παρούσα σύμβαση δύναται να λυθεί δια καταγγελίας πριν την πάροδο του ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο. Ειδικότερα συμφωνείται ότι πέραν των διατάξεων του άρθρου 672 ΑΚ συνιστούν σπουδαίο λόγο ενδεικτικά και η επαγγελματική ανεπάρκεια, η επίδειξη αδιαφορίας για την πρόοδο των εργασιών, η πρόκληση συχνών

– έστω και από αμέλεια – βλαβών σε εργαλεία ή υλικά της Υπηρεσίας, η απρεπής συμπεριφορά στους προϊσταμένους ή συναδέλφους, η μη συμμόρφωση στις εντολές των προϊσταμένων, καθώς και η κατ' εξακολούθηση παραβίαση του ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης δίχως την προηγούμενη έγκριση της προϊσταμένης. Τυχόν άρνηση ή αδικαιολόγητη απουσία του/ης μισθωτού θα αποτελεί μονομερή καταγγελία της παρούσας συμβάσεως υπαιτιότητας του/ης εργαζομένου/ης προ της λήξης της.

10. Ο εργοδότης δύναται εγγράφως και αζημίως να καταγγείλει την παρούσα σύμβαση όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παραγράφου 9.
11. Η απασχόληση του/ης εργαζομένου/ης σε εργασίες άσχετες με εκείνες για τις οποίες προσλαμβάνεται, απαγορεύεται.
12. Σε καμία περίπτωση λύσης της σύμβασης ή λήξης της δε δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η αποζημίωση.

Η παρούσα σύμβαση λύνεται αυτοδίκαια και χωρίς οποιασδήποτε προειδοποίησης ή αποζημίωσης με την παρέλευση της ημερομηνίας λήξεως που αναφέρεται στην παράγραφο 1.

Ο/Η αντισυμβαλλόμενος/η δηλώνει ότι έλαβε γνώση των όρων της σύμβασης αυτής, τους οποίους αποδέχεται ρητά και ανεπιφύλακτα.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε τρία (3) αντίγραφα, και αφού υπογράφηκε από τους συμβαλλόμενους, δύο (2) αντίγραφα κράτησε η πρώτη των συμβαλλομένων και ένα (1) ο/η δεύτερος/η.

ΟΙΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον εργοδότη
Η Προϊσταμένη της Εφορείας

Ο Αντισυμβαλλόμενος

Ελένη Παπαδοπούλου
Αρχαιολόγος με βαθμό Α΄

Ανδρέας Μανουσάκης
ΔΕ Εργατοτεχνιτών

Ελλάδα 2.0
ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης
NextGenerationEU